КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №46 имени З.А. Космодемьянской города Челябинска»
ул. Новороссийская, д. 77а, г. Челябинск, 454139, тел./факс: (8-351) 253-28-34, e-mail: mousoch46@yandex.ru

ПРИКАЗ

03.04.2023 г. № 01-05/71

О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда»

На основании решения Челябинской городской Думы от 28.03.2023 № 37/14 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Читать Положение об оплате труда (Приложения №1.3; 1.4; 1.9 к Положению об оплате труда (Утверждено в составе Коллективного договора на 2022-2025гг. (Приказ № 01-05/302 от 16.12.2022 года) в новой редакции (Приложение № 1);
2. Ввести изменения и произвести перерасчет заработной платы педагогам школы с 01.03.2023 г.
3. Опубликовать на сайте школы данный локальный акт в срок до 04.04.2023 года
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ С.А. Сагандыкова

Приложение № 1
К приказу № 01-05/71 от
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.3
к Положению об оплате труда
Утверждено в составе Коллективного
договора на 2022-2025гг. (Приказ № 01-05/302 от 16.12.2022 года)

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья; секретарь учебной части	7 100

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	7 370
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7 570

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	**10 500**
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	**12 350**
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	**14000**
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-	**16 500**

	библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	**17 340**
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	**20 540**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.4
к Положению об оплате труда
Утверждено в составе Коллективного
договора на 2022-2025гг. (Приказ № 01-05/302 от 16.12.2022 года)

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)по должностям иных педагогических работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности	Оклад (рублей)
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	**16 500**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.9
к Положению об оплате труда
Утверждено в составе Коллективного
договора на 2022-2025гг. (Приказ № 01-05/302 от 16.12.2022 года)

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МАОУ «СОШ № 46 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
I.	**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**	
1)	**За сложность, напряженность (выполнение заданий повышенной сложности, которые влекут за собой увеличение интенсивности труда)**	**100%**
	в том числе:	
1.1.1	За ведение ежедневной внеклассной работы по физической культуре (комплектование команд, подготовка к соревнованиям, участие в соревнованиях, внутришкольная спартакиада, городская спартакиада школьников, подготовка к сдаче норм ГТО, сопровождение детей на сдачу ГТО)	10 %
1.1.2	За работу с сайтом школы	15 %
1.1.4	За работу по формированию культуры безопасности на дорогах	20%
1.1.5	За работу по ведению протоколов педсоветов, собраний трудового коллектива, оперативных совещаний	10%
1.1.7	За работу по руководству школьным музеем	20%
1.1.8	За работу с одаренными детьми в начальной школе	15%
1.1.9	За работу с опекаемыми детьми (детьми-сиротами), охране и защите их прав	15%
1.1.10.	За ведение общественной работы (председателю профкома)	15%
1)	**За выполнение особо важных (срочных) работ – на время выполнения данной работы;**	50 %
II.	**Выплаты за качество выполняемых работ**	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения (см. таблица Критерии эффективности)	100%
III.	**Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания**	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	 10% 15%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки[2]: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и	10%

	союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	5%
IV.	**Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет[3]**	
1)	**Педагогическим работникам за общий стаж работы в отрасли, при стаже работы:** **- от 5 до 10 лет;** **- от 10 до 15 лет;** **- от 15 лет и выше**	 **10%** **15%** **20%**
V.	**Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;**	
	-за 1 квалификационную категорию;	на нагрузку 7%
	-высшую квалификационную категорию	10%
VI.	**Премиальные выплаты по итогам работы ***	
1)	**по итогам работы за отчетный период:**	
2)	по итогам работы за месяц	100%
	по итогам работы за год	100%
	в честь праздничных дат	2 000

Примечания:

1. При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.
2. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

3. Профессиональное мастерство - высокий уровень деятельности в ходе выполнения работником своих обязанностей. Проявляется в точных, безошибочных действиях работника, в творческом использовании и применении им своей подготовленности. Внутренней основой профессионального мастерства работника является система знаний, навыков, умений, качеств, отвечающая профессии, ее целям и задачам. Профессиональные знания работника характеризуются осмысленностью, широтой, прочностью, гибкостью, глубиной, готовностью к правильному использованию их при изменении ситуаций трудовой деятельности.

4. Если работник принят в учреждение по основной занимаемой должности на ставку больше или меньше установленной продолжительности времени (нормы часов) за ставку по занимаемой должности, выплаты установленные подпунктом 6 пункта 2 производится пропорционально фактически отработанному времени.

5. Право на изменение стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.